

Contratto Collettivo Decentrato Parte Economica anno 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 04 del mese di dicembre, alle ore 09,30
nella residenza comunale,

T R A

la delegazione trattante di parte pubblica (costituita con delibera della Giunta Comunale n. 64 del 15/06/2018) composta da:

Dott. Francesco Montemurro	<i>Segretario Comunale</i>
Geom. Arianna Lonati	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
Dott.ssa Melissa Pezzolato	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
Rag. Ippolita Veronesi	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
Geom. Matteo Zappaterra	<i>Per l'Amm. Comunale</i>

ASSENTE 04/12/18

E

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Vitali Natale	<i>FP CGIL</i>
Bertelli Francesco	<i>CISL FPS</i>
Rag. Dalia Conventi	<i>Componente RSU aziendale</i>
Angelina Duò	<i>Componente RSU aziendale</i>
Anna Gianella	<i>Componente RSU aziendale</i>

Premesso che:

- Le parti hanno definito nella delegazione trattante del 15/11/2018 l'ipotesi di accordo decentrato integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente anno 2018;
- In data 16/11/2018 con nota prot. n. 7136 il Resp.le del Servizio Personale ha trasmesso al Revisore dei Conti la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2018 e l'ipotesi di accordo decentrato integrativo sottoscritto fra le parti in data 15/11/2018;
- È stata acquisita, con verbale n. 18 del 20/11/2018 (assunto in atti con prot. n. 7217 del 20/11/2018) la certificazione del Revisore dei Conti, espressa ai sensi della Circ. n. 25 della RGS, dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 e dall'art. 4 del CCNL 2004, senza rilievo alcuno;
- La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 101 del 29/11/2018, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.

Rilevato che il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018 (parte stabile) può essere incrementato nel limite del volume complessivo del fondo dell'anno 2016 solamente per gli enti che hanno rispettato:

- Il pareggio di bilancio 2017
- Gli obblighi di contenimento della spesa di personale
- La pubblicazione sul sito web delle informazioni sulla contrattazione e l'invio dei contratti decentrati all'ARAN ed al CNEL;

Verificato che il Comune di Goro ha rispettato tutte le condizioni, ad esclusione del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate stipulano il seguente Contratto Decentrato Integrativo – Parte Economica anno 2018, composto da 5 articoli.

Art. 1 - Disposizioni Generali

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari CCNL demandano a tale livello negoziale e si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha durata economica annuale (dal 01/01/2018-31/12/2018).

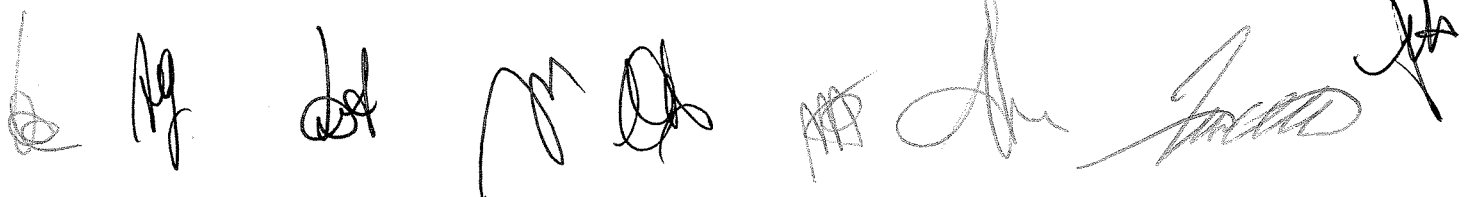
Sono fatte salve le materie previste dal vigente CCNL che per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi e/o verifiche periodiche, essendo legati a fattori organizzativi contingenti.

Art. 2 - Costituzione del Fondo e suo utilizzo

Norme di riferimento:

Il Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente del Comune di Goro per l'anno 2018 è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL Regioni ed Autonomie locali del 22/01/2004, dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, nonchè dalle disposizioni contenute nel disposto dell'art. 23, comma 3, del D.Lgs n. 75/2017, il quale prevede che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*

Ovviamente, ai sensi della norma e come sostenuto dalla Circolare n. 16/2012 della RGS, possono essere escluse da tale calcolo in quanto non soggette ai limiti, eventuali somme derivanti per esempio da Piani di Razionalizzazione, risparmi anni precedenti, ecc.



Composizione:

Anno 2011/2014: Il Fondo Produttività, (già a decorrere dall'anno 2010, è costituito da sole risorse stabili) è stato determinato ai sensi:

- a) dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31/05/2010, n. 78;
- b) della Circolare esplicativa n. 12 dell Ragioneria Generale dello Stato del 15/04/2011 prot. n. 0035819;
- c) di quanto previsto dalle seguenti sentenze:
 - Corte dei Conti Lombardia n. 324/2011 e n. 287/2012
 - Corte dei Conti Emilia Romagna n. 223/2013

Anno 2015: il Fondo è stato determinato in € 117.168,05 (€ 104.831,74 quota fondo ridotto ai sensi art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 + € 12.336,31 quote RIA personale cessato dal 2011 al 2015);

Anno 2016:

- Il Fondo è stato ridotto per effetto dell'adeguamento riferito all'effettivo personale in servizio rispetto all'anno 2015:

	Anno 2015	Anno 2016
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	18	17
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	17	17
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	17,50	17,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		2,86%

- Il Fondo è stato ulteriormente ridotto per effetto dell'attribuzione di una posizione organizzativa con decorrenza gennaio 2016 per un importo di € 5.164,57;

In conseguenza di quanto sopra riportato il Fondo Produttività anno 2016 veniva così determinato:

	FONDO ANNO 2016
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015 PARTE STABILE	€ 117.168,05
Riduzione art. 1 comma 236 L. n. 208/2015 – 2,86% sul 2015	€ 3.351,00
Riduzione quota Posizione Organizzativa attribuita gennaio 2016	€ 5.164,57
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2016 PARTE STABILE	€ 108.652,48

Le parti prendono atto che il **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018** è complessivamente costituito (**parte stabile**) per l'importo di **€ 108.652,48**, e rientra nel limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017:

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015 PARTE STABILE	€ 117.168,05
Riduzione art. 1 comma 236 L. n. 208/2015 – 2,86% sul 2015	€ 3.351,00
Riduzione quota Posizione Organizzativa attribuita gennaio 2016	€ 5.164,57
FONDO ANNO 2016 PARTE STABILE – Art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017	€ 108.652,48
FONDO ANNO 2018 PARTE STABILE	€ 108.652,48

Si dà atto inoltre, secondo le previsioni della deliberazione n. 26/2014 della Corte dei Conti Sez. Autonomie, che le risorse del bilancio che il comune ha destinato per l'anno 2018 al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa (ente privo di qualifiche dirigenziali) rientrano nel tetto della spesa prevista a bilancio per l'anno 2016, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili

Le parti prendono atto che il nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, ha modificato la disciplina sostanziale di molti trattamenti accessori, oltre alle relazioni sindacali che sono il quadro del recepimento dei nuovi istituti. Il nuovo CCNL ha inoltre introdotto tante novità riferite alla parte giuridica che richiedono il confronto. Tutte queste novità vanno quindi poi trasmesse al personale con circolari o altre forme di informazione affinché ne siano a conoscenza.

L'introduzione di nuovi trattamenti accessori con la loro relativa modulazione, è in fase di definizione fra le parti, ci si impegna a definirle entro le prossime settimane affinché si possa darne conto al personale. Successivamente si procederà ad attribuire, al personale avente diritto, i nuovi trattamenti accessori in modo che entro le prime settimane del 2019 si possa avere il quadro completo del nuovo assetto giuridico/economico; i dipendenti così saranno consapevoli che le attribuzioni delle nuove indennità e relativa valutazione (quando sarà effettuata) saranno ai sensi delle nuove norme contrattuali.

Le parti prendono atto che alla data odierna si è comunque provveduto a riconoscere al personale dipendente il trattamento accessorio precedentemente attribuito secondo il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Normativo relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 20/04/2016. Per quanto riguarda il trattamento economico incentivante per la performance individuale, i dipendenti devono essere a conoscenza dei contenuti già ad inizio/corso d'anno per essere "incentivati" nello svolgimento dell'attività lavorativa e pertanto, non avendo ancora approvato il nuovo sistema di valutazione conseguente all'approvazione del vigente CCNL, saranno valutati facendo riferimento al sistema di valutazione adottato con la delibera della Giunta Comunale n. 22/2013.

- Progressioni orizzontali € 70.230,07

Il Fondo Progressioni Orizzontali è destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite sino all'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressioni economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla decorrenza delle cessazioni.

Le parti concordano di proporre alla Giunta Comunale l'attivazione delle procedure per il riconoscimento ai dipendenti in possesso dei requisiti, le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza.

L'importo complessivo disponibile alla data odierna per le progressioni economiche orizzontali ammonta ad € 20.198.38.

In relazione alla selezione, potrà beneficiare in ordine di graduatoria, il personale di ciascuna categoria a partire dal punteggio più alto a scalare. La selezione sarà effettuata secondo il sistema di valutazione adottato con delibera della Giunta Comunale n. 22/2013.

- Indennità di Comparto € 8.916,00

Ai sensi dell'art. 33, comma 5, del CCNL 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

- Produttività collettiva € 7.506,85

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, modificato dall'art. 37, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. A) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Personale interessato: la valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ivi compreso il personale part-time in proporzione al servizio nonché al personale cessato o assunto nel corso dell'anno di riferimento in rapporto al periodo di servizio.

Modalità di determinazione degli incentivi di produttività individuale: il budget complessivo verrà suddiviso fra i dipendenti aventi diritto secondo i criteri adottati con la delibera della Giunta Comunale n. 22/2013 direttamente dal Responsabile del Servizio Personale.

Procedura di valutazione: La valutazione di merito spetta al Responsabile del Servizio mediante compilazione di apposita scheda il cui contenuto dovrà essere comunicato al dipendente interessato. La valutazione viene sempre fatta secondo i criteri di cui alla succitata delibera della Giunta Comunale n. 22/2013.

- Indennità varie (turno – rischio – disagio – ecc.) € 6.049,56

Le indennità vengono erogate ad ogni singolo dipendente, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Normativo 2016/2018, con cadenza trimestrale a seguito rendicontazione delle prestazioni autorizzate dai Responsabili di Servizio.

- Indennità specifiche responsabilità € 11.950,00

Le indennità attribuite ad ogni singolo dipendente con appositi atti dei Responsabili di Servizio, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Normativo 2016/2018 e dai CCNL, vengono erogate mensilmente.



• Straordinario

€ 4.000,00

E' previsto un fondo per il riconoscimento del lavoro straordinario, che, in base alle esigenze "straordinarie" viene autorizzato ad ogni singolo dipendente. L'erogazione viene fatta trimestralmente attraverso una rendicontazione effettuata da ogni singolo Responsabile di Servizio.

UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI	2018
Fondo Progressioni	€ 70.230,07
Indennità Comparto	€ 8.916,00
Produttività Collettiva	€ 7.506,85
Indennità varie (turno, rischio, disagio, ecc.)	€ 6.049,56
Indennità Specifiche Responsabilità	€ 11.950,00
Straordinari	€ 4.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2018	€ 108.652,48

Art. 4 - Rinvio

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza delle necessità di apportare modifiche al presente accordo.

Art. 5 – Norma transitoria

Le parti condividono che le economie del fondo progressioni vengano impegnate per il 50% nel fondo produttività collettiva mentre il restante 50% è destinato alla nuova pesatura dei titolari di Posizione Organizzativa. Le ulteriori economie saranno destinate al fondo produttività collettiva.

Art. 6 – Norma finale

Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti.

Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

La presente ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, sarà trasmessa al revisore del conto affinché esprima il proprio parere in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di CCDI del Comune di Goro per l'anno 2018.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica:

Il Presidente – Dott. Francesco Montemurro

Componente – Geom. Arianna Lonati

Componente – Dott.ssa Melissa Pezzolato

Componente – Rag. Ippolita Veronesi

Componente – Geom. Matteo Zappatera

Parte Sindacale:

OO.SS:

FP. CGIL -

FP. CISL – Francesco Bertelli

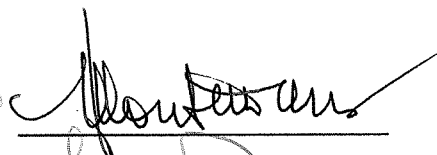






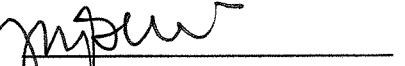

RSU:




CGIL – Rag. Dalia Conventi

CGIL – Angelina Duò

CISL – Anna Gianella

06/12/2018

   9