

Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato

Parte Economica 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 13 del mese di ottobre, alle ore 14,30
nella residenza comunale,

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica (costituita con delibera della Giunta
Comunale n. 64 del 15/06/2018) composta da:

<i>Dott. Francesco Montemurro</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Geom. Arianna Lonati</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Dott. Luca Squillace</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Rag. Ippolita Veronesi</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Geom. Matteo Zappaterra</i>	<i><u>Non presente firma ipotesi</u></i>
<i>Gianella Anna</i>	<i><u>Non presente firma ipotesi</u></i>

E

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

<i>Fabio Artosi</i>	<i>FP CGIL</i>
<i><u>Non presente firma ipotesi</u></i>	<i>CISL FPS</i>
<i><u>Non presente firma ipotesi</u></i>	<i>UIL FP</i>
<i>Geom. Luca Zannicolò</i>	<i>Componente RSU aziendale</i>

Premesso che:

- Il CCNL 2016/2018 Funzioni Locali prevede che il Contratto Integrativo Decentrato abbia durata triennale e vada a normare sia la parte giuridica che economica di utilizzo del fondo, in un unico documento, con la possibilità annualmente di intervenire alla modifica, nel caso se ne presenti la necessita, della parte relativa alla costituzione ed utilizzo del fondo;
- In data 02/04/2019 è stato sottoscritto fra le parti il CCDI Parte Giuridica triennale 2019/2021 (previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 26 del 19/03/2019), per il quale è stata acquisita, con verbale n. 26 del 07/03/2019 la certificazione del Revisore dei Conti, espressa senza rilievo alcuno;
- In data 11/06/2019 è stato sottoscritto fra le parti il CCDI Parte Economica triennale 2019/2021 (previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 54 del 30/04/2019), per il quale è stata acquisita, con verbale n. 28 del 24/04/2019 (assunto in atti con prot. n. 3681 del 24/04/2019) la certificazione del Revisore dei Conti, espressa senza rilievo alcuno;
- Con determinazione del Resp.le del Serv. Personale n. 386 del 15/10/2019 si è provveduto alla ri-costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione della circolare RGS n. 15 del 16/05/2019, sezione 02P – 0,20%M.S. 2001, rideterminazione del limite trattamento accessorio complessivo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/20017 per l'anno 2016;
- Con Determinazione del Resp.le del Serv. Personale n. 5 del 10/01/2022, si è provveduto alla costituzione del Fondo di Produttività anno 2022;
- È stata acquisita, con verbale n. 19 del 05/09/2022 (assunto in atti con prot. n. 6619 del 06/09/2022) la certificazione del Revisore dei Conti, espressa senza rilievo alcuno;
- La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 83 del 22/09/2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.

Considerato che si rende necessario provvedere alla modifica ed integrazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 per le seguenti motivazioni:

- Allineamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019
- Utilizzo risorse
- Inserimento compensi Incentivi Progettazione

Le parti sopra indicate stipulano la seguente modifica al Contratto Decentrato Integrativo 2022 Parte Economica

Art. 1 - Disposizioni Generali

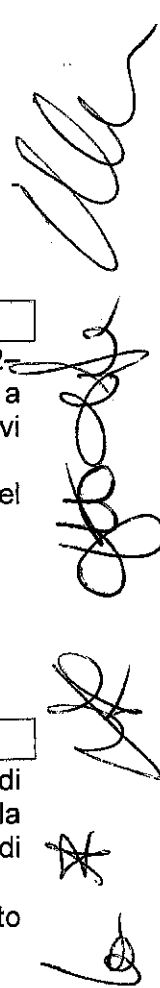
Il contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 oltre all'accordo ponte per l'anno 2022 disciplina le materie che la legge ed i vari CCNL demandano a tale livello negoziale e si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto integra e modifica l'annualità 2022 – parte economica, già sottoscritta nel CCDI Parte Economica 2019/2021 in data 11/06/2019 per le seguenti motivazioni:

- Allineamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019
- Utilizzo risorse
- Inserimento compensi ISTAT ed Incentivi Progettazione

Art. 2 - Costituzione del Fondo e suo utilizzo

- Allineamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019: la verifica di tale adempimento sarà eseguita a fine anno 2022, ad oggi non è possibile quantificare la dotazione organica definitiva in quanto potrebbero verificarsi ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato.
- Per l'anno 2022 viene costituito il Fondo Incentivi Tributarî IMU/TASI secondo quanto stabilito dal Regolamento approvato in data 04/12/2019;



Costituzione Fondo Risorse Decentrate

	2022	
Parte Stabile		
Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22/01/2004 dell'anno 2017	€ 155.156,97	A
DI CUI - Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e retribuzione di risultato anno 2022	€ 43.750,00	B
Totale parte Stabile – Limite anno 2016	€ 155.156,97	C
Incremento parte stabile non soggette al limite		
importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (n. 17 dipendenti al 31/12/2015)	€ 1.414,40	D
differenziale progressioni economiche a regime	€ 2.122,64	E
Totale Fondo risorse stabili anno 2022 (A+F)	€ 158.694,01	F
Risorse stabili non soggette al limite		
Decurtazione operata su capacità assunzionale differenziale aumento P.O. dal 2019 art. 3 D.Lgs n. 90/2014	€ 11.468,40	G
Totale risorse Stabili non soggette al limite (D+E+G)	€ 15.005,44	H
Totale fondo parte stabile anno 2022 al netto delle voci non soggette al vincolo (F-H)	€ 143.688,57	I
Risorse variabili non soggette al limite		
Incentivi progettazione interna	€ 5.000,00	L
Compensi Istat Censimento	€ 198,20	M
Fondo Incentivi Tributari IMU/TASI	€ 2.250,00	N
Totale risorse variabili non soggette al limite (L+M+N)	€ 7.448,20	O
Totale generale Fondo anno 2022 (F+O)	€ 166.142,21	

Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili

A seguito della sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 – parte Giuridica, i Responsabili di Servizio hanno provveduto ad attribuire, con apposito atto, i vari istituti in esso disciplinati al personale avente diritto con decorrenza 01/01/2019 e s.m.i. mentre per i neo assunti gli istituti vengono attribuiti dopo il superamento del periodo di prova;

Le Progressioni Orizzontali, che annualmente potranno essere attuate, secondo le disponibilità del fondo ed in base ai criteri stabiliti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 – Giuridico, saranno effettuate in misura non superiore al 40% dei dipendenti dell'ente- per l'anno 2022 le progressioni orizzontali sono già state effettuate con delibera della Giunta Comunale n. 45/2022;

DESTINAZIONE RISORSE STABILI 2022

IMPORTO

art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Progressioni	€ 62.144,01
art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Ind. Comparto Fondo	€ 8.500,00
art. 68, 2 c., lettera B) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	€ 10.000,00
art. 69 - Differenziale premio individuale	€ 3.000,00
art. 68, 2 c., lettera C) CCNL 2016/2018 - Ind. Condizioni di lavoro art. 70-bis	€ 4.500,00
art. 68, 2 c., lettera D) CCNL 2016/2018 - Turno	€ 3.600,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-1 c.	€ 18.000,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-2 c.	€ 1.200,00
Straordinari	€ 4.000,00

Fondo Posizioni Organizzative

€ 43.750,00

€ 158.694,01

Art. 4 - Rinvio

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza delle necessità di apportare modifiche al presente accordo.

Art. 5 – Norma transitoria

Considerate le misure previste nella pubblica amministrazione in materia di lavoro agile, e considerato che tra le dichiarazioni del Ministro della Funzione Pubblica appare prioritaria una riforma della pubblica amministrazione in tale senso, le parti concordano che i corsi di formazione siano valutati a prescindere dalla durata oraria.

Art. 6 – Aumento indennità Posizioni Organizzative

Su proposta della Rsu Aziendale si richiede di valutare una nuova pesatura delle Posizioni Organizzative, alla luce delle nuove complessità delle procedure conseguenti all'attivazione dei progetti PNRR e relativo conseguente dell'incremento dell'indennità..

Art. 7 – Norma finale

Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti.

Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

Letto, approvato e sottoscritto ore 14.45

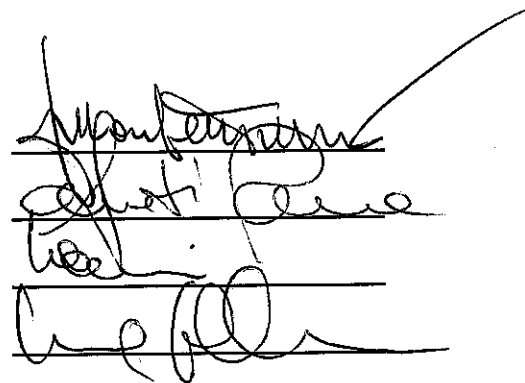
Parte pubblica:

Il Presidente – Dott. Francesco Montemurro

Componente – Geom. Arianna Lonati

Componente – Rag. Ippolita Veronesi

Componente – Dott. Luca squillace



Parte Sindacale:

OO.SS:

FP. CGIL – Fabio Artosi

RSU:

CGIL – Geom. Luca Zannicolò

