

## Contratto Collettivo Decentrato Parte Economica 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 13 del mese di ottobre, alle ore 14.30 nella residenza comunale,

**TRA**

la delegazione trattante di parte pubblica (costituita con delibera della Giunta Comunale n. 64 del 15/06/2018) composta da:

<i>Dott. Francesco Montemurro</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Geom. Arianna Lonati</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Dott. Luca Squillace</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Rag. Ippolita Veronesi</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>
<i>Geom. Matteo Zappaterra</i>	<i>Per l'Amm. Comunale</i>

**E**

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

<i>Vitali Natale</i>	<i>FP CGIL</i>
<i>Assente</i>	<i>FP CISL</i>
<i>Uba Leonardo</i>	<i>FP UIL</i>
<i>Rag. Dalia Conventi</i>	<i>Componente RSU aziendale</i>
<i>Sandro Selvatico</i>	<i>Componente RSU aziendale - Assente</i>
<i>Anna Gianella</i>	<i>Componente RSU aziendale</i>

**Premesso che:**

- È stata acquisita, con verbale n. 62 del 28/09/2020 (assunto in atti con prot. n. 6914 del 29/09/2020) la certificazione del Revisore dei Conti, espressa senza rilievo alcuno;
- La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 88 del 30/09/2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.
- Il CCNL 2016/2018 Funzioni Locali prevede che il Contratto Integrativo Decentrato abbia durata triennale e vada a normare sia la parte giuridica che economica di utilizzo del fondo, in un unico documento, con la possibilità annualmente di intervenire alla modifica, nel caso se ne presenti la necessità, della parte relativa alla costituzione ed utilizzo del fondo;
- In data 11/06/2019 è stato sottoscritto fra le parti il CCDI Parte Economica triennale 2019/2021 (previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 54 del 30/04/2019), per il quale è stata acquisita, con verbale n. 28 del 24/04/2019 (assunto in atti con prot. n. 3681 del 24/04/2019) la certificazione del Revisore dei Conti, espressa senza rilievo alcuno;
- In data 16/09/2020 è stato sottoscritto fra le parti la rideterminazione del CCDI Parte Economica anno 2020 (previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 82 del 16/09/2020);
- Con determinazione del Resp.le del Serv. Personale n. 386 del 15/10/2019 si è provveduto alla ri-costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione della circolare RGS n. 15 del 16/05/2019, sezione 02P – 0,20%M.S. 2001, rideterminazione del limite trattamento accessorio complessivo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/20017 per l'anno 2016;
- Con Determinazione del Rsp.le del Serv. Personale n. 9 del 13/01/2020, si è provveduto alla costituzione del Fondo di Produttività anno 2020;

**Considerato che** si rende necessario provvedere alla modifica ed integrazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 per le seguenti motivazioni:

- Alieneamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019
- Utilizzo risorse
- Inserimento compensi ISTAT ed Incentivi Progettazione

Le parti sopra indicate stipulano la seguente modifica al Contratto Decentrato Integrativo 2020 - Parte Economica

**Art. 1 - Disposizioni Generali**

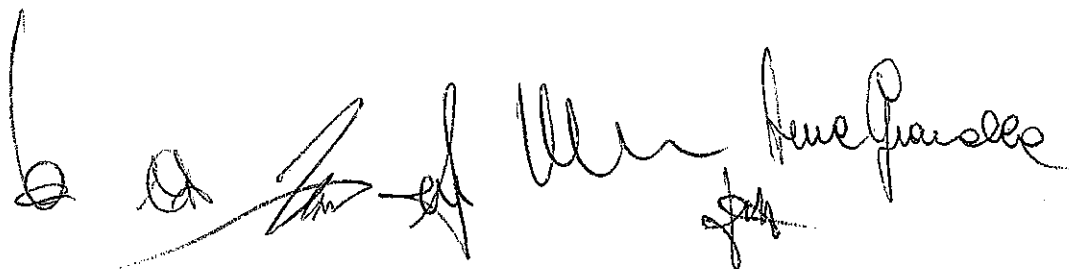
Il contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 – parte Economica disciplina le materie che la legge ed i vari CCNL demandano a tale livello negoziale e si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto integra e modifica l'annualità 2020, già sottoscritta nel CCDI Parte Economica 2019/2021 in data 11/06/2019 per le seguenti motivazioni:

- Alieneamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019
- Utilizzo risorse
- Inserimento compensi ISTAT ed Incentivi Progettazione

**Art. 2 - Costituzione del Fondo e suo utilizzo**

- Allineamento con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019: la verifica di tale adempimento sarà eseguita a fine anno 2020, ad oggi non è possibile quantificare la dotazione organica definitiva in quanto potrebbero verificarsi ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato.



**Costituzione Fondo Risorse Decentrate**

	2020	
<b>Parte Stabile</b>		
Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22/01/2004 dell'anno 2017	€ 155.156,97	A
Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e retribuzione di risultato anno 2020 (importo a dedurre)	€ 43.750,00	B
<b>Totale parte Stabile – Limite anno 2016 (A-B)</b>	€ 111.406,57	C
<b>Incremento parte stabile non soggette al limite</b>		
importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (n. 17 dipendenti al 31/12/2015)	€ 1.414,40	D
differenziale progressioni economiche a regime	€ 2.122,64	E
<b>Totale risorse Stabili non soggette al limite (D+E)</b>	€ 3.537,04	F
<b>Totale Fondo risorse stabili anno 2020 (C+F)</b>	€ 114.944,01	
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>		
Incentivi progettazione interna	€ 7.115,77	G
Censimento ISTAT	€ 6.157,00	H
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite (G+H)</b>	€ 13.272,77	I
<b>Totale Fondo anno 2020 al netto delle P.O (C+F+I)</b>	€ 128.216,78	
<b>di cui: Risorse soggette al limite (C)</b>	€ 111.406,57	
<b>di cui: Risorse non soggette al limite (F+I)</b>	€ 16.809,81	

**Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili**

A seguito della sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 – parte Giuridica, i Responsabili di Servizio hanno provveduto ad attribuire, con apposito atto, i vari istituti in esso disciplinati al personale avente diritto con decorrenza 01/01/2019 e s.m.i..

Le Progressioni Orizzontali, che annualmente potranno essere attuate, secondo le disponibilità del fondo ed in base ai criteri stabiliti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 – Giuridico, saranno effettuate in misura non superiore al 40% dei dipendenti dell'ente;

**DESTINAZIONE RISORSE 2020**

**IMPORTO**

art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Progressioni	€ 70.181,21
art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Ind. Comparto Fondo	€ 8.916,00
art. 68, 2 c., lettera B) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	€ 7.800,00
art. 69 - Differenziale premio individuale	€ 2.340,00
art. 68, 2 c., lettera C) CCNL 2016/2018 - Ind. Condizioni di lavoro art. 70-bis	€ 3.556,80
art. 68, 2 c., lettera D) CCNL 2016/2018 - Turno	€ 1.800,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-1 c.	€ 15.750,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-2 c.	€ 600,00
Straordinari	€ 4.000,00

€ 114.944,01

**Art. 4 - Rinvio**

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza delle necessità di apportare modifiche al presente accordo.

**Art. 5 – Norma transitoria**

Considerate le misure previste nella pubblica amministrazione in materia di lavoro agile, e considerato che tra le dichiarazioni del Ministro della Funzione Pubblica appare prioritaria una riforma della pubblica amministrazione in tale senso, le parti concordano che i corsi di formazione

siano valutati a prescindere dalla durata oraria. Si ritiene opportuno procedere alla revisione del sistema di valutazione dei corsi di formazione articolando la pesatura degli stessi in funzione della qualità e della durata.

Le parti condividono di destinare € 10.000,00 delle economie del fondo produttività anno 2019 alla nuova pesatura delle posizioni organizzative avvenuta con decorrenza 01/07/2019. La rimanenza delle economie 2019 di circa € 20.000,00 sarà erogata ai dipendenti con il criterio della produttività collettiva.

**Art. 6 – Norma finale**

Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti.

In riferimento a quanto previsto dall'art. 69 – Differenziale premio individuale del CCNL 2016/2018, le parti stabiliscono di prevedere l'accantonamento delle somme e di predisporre un'integrazione al CCD parte Giuridica con le modalità di attribuzione.

Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

Letto, approvato e sottoscritto

**Parte pubblica:**

Il Presidente – Dott. Francesco Montemurro

Componente – Geom. Arianna Lonati

Componente – Dott. Luca Squillace

Componente – Rag. Ippolita Veronesi

Componente – Geom. Matteo Zappatera

**Parte Sindacale:**

**OO.SS:**

FP. CGIL – Natale Vitali

FP. CISL – Assente

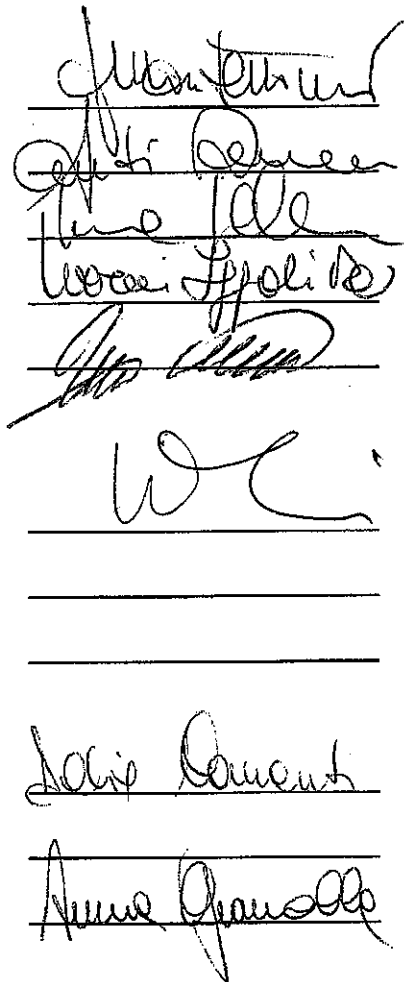
FP UIL – Leonardo Uba

**RSU:**

CGIL – Rag. Dalia Conventi

CGIL – Sandro Selvatico – assente

CISL – Anna Gianella





Gentili,

con la presente, sottoscrivo telematicamente il CDI anno 2020 di cui all'allegato, in nome della UIL FPL di Ferrara.

Ringrazio per la possibilità concessami di sottoscrivere da remoto.

Cordiali saluti,

Leonardo Uba

--

FERRARA UIL FPL - PEC

mail pec: ferrarauilfpl@legalmail.it

mail ordinaria: ferrara@uilfplemiliaromagna.it

Segretario Responsabile: Leonardo Uba

Via Oroboni, 42 - 44122 FERRARA (FE)

Cel. 351 5760142

Messaggio numero 90768 del 16-10-2020 ora 10:27

Mittente fabbri catia  
Destinatario Veronesi Ippolita  
Oggetto Prot. (A) n.7515 - POSTA CERTIFICATA: RE: Prot. N.7432 del 15-10-2020 -  
SOTTOSCRIZIONE CDI ANNO 2020 - ECONOMICO

**Protocollo n. 7515 del 16-10-2020**

**Oggetto** : POSTA CERTIFICATA: RE: Prot. N.7432 del 15-10-2020 - SOTTOSCRIZIONE CDI ANNO 2020 -  
ECONOMICO

**Mittente** : FERRARA UIL FPL

**Mail mittente** : ferraraiifpl@legalmail.it

Come da accordi sottoscrivo il CCDI che mando in copia firmata.  
Natale Vitali

Da : "PEC" comune.goro@cert.comune.goro.fe.it

A : pec.fe.fp@pec.er.cgil.it, ferrarauilfpl@legalmail.it

Cc :

Data : Thu, 15 Oct 2020 14:26:55 +0200

Oggetto : Prot. N.7432 del 15-10-2020 - SOTTOSCRIZIONE CDI ANNO 2020 - ECONOMICO



# COMUNE DI GORO

Provincia di Ferrara

AREA TRIBUTI - PERSONALE - ECONOMATO

Piazza D. Alighieri, 19  
C. A. P. 44020  
tel. 0533 - 792903  
fax 0533 - 995161

## DET. N. 399 – RI - COSTITUZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2020..

Goro, 22-10-2020

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

#### Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 22/04/2020 avente ad oggetto “Nota di aggiornamento al DUP 2020/2022”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 22/04/2020 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 56 del 26/10/2016 avente per oggetto “Approvazione del regolamento di contabilità armonizzata”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 36 del 06/05/2020 avente per oggetto “Approvazione piano esecutivo di gestione (PEG) 2020-2022” e s.m.i.;

#### Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

#### Visto:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- l'art.1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento



economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Preso atto che:

- ai sensi della Circolare RGS n. 15 del 16/05/2019, sezione 02P, si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – 2019/2021, procedendo pertanto alla rideterminazione del limite del trattamento accessorio complessivo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per l'anno 2016;
- i dipendenti in servizio al 31/12/2015 erano 17 unità per cui l'importo da porre in aumento per il fondo anno 2019 è dato da:  $17 \times 83,20 = € 1.414,40$

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020, il quale a seguito della ricostituzione sopra citata (Det. n. 386 e n. 387/2019) ammonta ad € 143.688,57;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2020:

FONDO	Anno 2016	Anno 2020
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	89.238,48	89.238,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	17.286,00	17.286,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.722,00	8.722,00
INCREMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME CCNL 2016/2018		2.122,64
INCREMENTO CCNL 2016/2018 (Art. 67, comma 2, lettera a)		1.414,40
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.335,00	12.335,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CERTEZZA E STABILITA'	7.603,00	7.603,00
INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C. 1, CCNL 2016/2018	2.754,49	2.754,49
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-18.017,00	-18.017,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 3.351,00	- 3.351,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-5.164,00	-5.164,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>111.406,97</b>	<b>114.944,01</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>111.406,97</b>	<b>114.944,01</b>
TOTALE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		3.537,04

SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	32.281,60	32.281,60
DIFFERENZIALE INCREMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 2019 A SEGUITO PESATURA CCNL 2016/2018		11.468,40
DECURTAZIONE OPERATA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE DIFFERENZIALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 3 D.LGS N. 90/2014		-11.468,40
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>143.688,57</b>	<b>143.688,57</b>
<b>DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		

Rilevato pertanto che occorre procedere alla ri-costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, già determinato con proprio atto n. 9 del 13/01/2020, includendo le seguenti riserve variabili escluse dal tetto del fondo per le seguenti motivazioni:

- Compensi Istat Censimento popolazione anno 2019: risorse riconosciute per specifiche disposizioni di legge finanziate dall'ISAT, che non hanno quindi una ricaduta sul bilancio dell'ente; le somme erogate dall'ISTAT sono comprensive degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'ente e pertanto erogate ai dipendenti al netto di tali costi;
- Incentivi funzioni tecniche: tali risorse non hanno una ricaduta sul bilancio dell'ente in quanto comprese nel quadro generale delle opere a cui sono riferiti; sono comprensive degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'ente e pertanto erogate ai dipendenti al netto di tali costi. Tali incentivi sono erogati ai sensi del vigente regolamento approvato con proprio atto n. 118/2019 per le seguenti gare:
  - Pavimentazione porto di Gorino - gara del 02/12/2019;
  - Sopraelevazione banchina est porto di Goro - gara del 02/12/2019;
  - Servizio trasporto scolastico - gara del 06/12/2019

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 in fase di redazione saranno espressi nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

- l'unica condizione di aumento del fondo parte stabili è quella riferita all'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018;
- nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2020 non sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) sulla base relativo regolamento, approvato in data 04/12/2019 con delibera della Giunta Comunale n. 118 in quanto alla data odierna non ancora quantificabili;

Rilevato che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Dato atto che:

- nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018, in data 11/06/2019 si è provveduto alla sottoscrizione del CCDI Economico 2019/2021;
- in data 13/10/2020 si è provveduto alla sottoscrizione del CCDI Economico 2020 a seguito ri-costituzione per le motivazioni sopra riportate
- il Revisore dei Conti, con Verbale n. 62 del 28/09/2020, ha espresso parere favorevole alla ri-costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla ri-determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad € 128.216,78 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2020";

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Tributi-Personale-Economato, come nominato con decreto sindacale n. 17 del 10/11/2016;

#### DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Di ri-constituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	89.238,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	17.286,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.722,00
INCREMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME CCNL 2016/2018	2.122,84
INCREMENTO CCNL 2016/2018 (Art. 67, comma 2, lettera a)	1.414,40
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.335,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CERTEZZA E STABILITA'	7.603,00
INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C. 1, CCNL 2016/2018	2.754,49
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-18.017,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 3.351,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-5.164,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>114.944,01</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	

INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)	7.115,77
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE ANNO 2019	6.157,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	13.272,77
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>128.216,78</b>
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	111.406,97

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 per la spesa di € 128.216,78 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2020 afferenti la spesa del personale e precisamente:

- cap. 3 – codice 01.01-1.01.01.01.002 – “Fondo Miglioramento efficienza servizi – Produttività”
- cap. 2/11 – codice 01.03-1.01.02.01.001 – “Onri su retribuzione personale Produttività”
- cap. 710/3 – codice 01.03-1.02.01.01.001 – “IRAP su compensi al personale Produttività”

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

#### DESTINAZIONE RISORSE 2020

#### IMPORTO

art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Progressioni	€ 70.181,21
art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Ind. Comparto Fondo	€ 8.916,00
art. 68, 2 c., lettera B) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	€ 7.800,00
art. 69 - Differenziale premio individuale	€ 2.340,00
art. 68, 2 c., lettera C) CCNL 2016/2018 - Ind. Condizioni di lavoro art. 70-bis	€ 3.556,80
art. 68, 2 c., lettera D) CCNL 2016/2018 - Turno	€ 1.800,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-1 c.	€ 15.750,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-2 c.	€ 600,00
Straordinari	€ 4.000,00

**€ 114.944,01**

6) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre corrente

Determinazione AREA TRIBUTI - PERSONALE - ECONOMATO n.0 del

COMUNE DI GORO

anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si dà atto che non sussiste conflitto di interessi anche solo potenziale né gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo all'istruttore ed estensore materiale dell'atto né in capo al Responsabile del procedimento e/o Responsabile del Servizio firmatario dell'atto medesimo;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to (Veronesi Ippolita)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

F.to ()