

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (24 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo    Cat. C	7		6		3	144	11,11%	88,89%
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo    Cat. D	7					48	14,58%	85,42%
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico    Cat. C Cat. B	2		11		2	72	20,83%	79,17%
<b>AREA FINANZIARIA</b> Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 1 Istruttore Amministrativo    Cat. C					3	48	6,25%	93,75%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D	1				1	24	8,33%	91,67%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 1 Agenti Polizia Municipale    Cat. C						24	0,00%	100,00%
<b>15 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 28/02/2022</b>		<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>9</b>			