

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 2 Collaboratore Professionale Cat. B	9				9	234	7,69%	92,31%
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica Sptello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	5				7	52	23,08%	76,92%
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D						26	0,00%	100,00%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	3		2			26	19,23%	80,77%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C					1	26	3,85%	96,15%
<b>AREA LL.PP</b>									
Servizio LL.PP Servizio LL.PP Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Geometra Cat. D N. 1 Geometra Cat. C N. 1 Collaboratore professionale Cat. B					3	78	3,85%	96,15%

**16 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/10/2017**

17      0      2      0      20