

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Asilo Nido Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 2 Collaboratore Professionale Cat. B	16		10		9	234	14,96%	85,04%
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica Sptello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	5				4	52	17,31%	82,69%
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1					26	3,85%	96,15%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1		9			26	38,46%	61,54%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C			26			26	100,00%	0,00%
<b>AREA LL.PP</b>									
Servizio LL.PP Servizio LL.PP Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Geometra Cat. D N. 1 Geometra Cat. C N. 1 Collaboratore professionale Cat. B	6				3	78	11,54%	88,46%
<b>17 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/05/2017</b>		<b>29</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>16</b>			