

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (27 X DIP. TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN. MALAT.	SCIOPERI VARI	PERMESSI VARI				
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile	N. 1 Responsabile d'Area	14	0	2	0	10	243	10,70%	89,30%
Turismo - Cultura	N. 2 Istruttore Direttivo								
Spartello Unico-Attività Produttive	N. 5 Istruttore Amministrativo								
Servizi Sociali- Affari Generali	N. 1 Collaboratore Professionale								
Asilo Nido	Cat. B								
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area	4	0	42	0	3	189	25,93%	74,07%
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra								
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 4 Collaboratore professionale								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	Cat. B								
Cuoca									
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area	5	0	0	0	2	27	25,93%	74,07%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area	1	0	0	0	0	27	3,70%	96,30%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 3 Agenti Polizia Municipale	4	0	27	0	3	81	41,98%	58,02%