

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP. TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile	N. 1 Responsabile d'Area								
Turismo - Cultura	N. 2 Istruttore Direttivo	120	0	0	0	5	234	53,42%	46,58%
Sptello Unico-Attività Produttive	N. 5 Istruttore Amministrativo								
Servizi Sociali- Affari Generali	N. 1 Collaboratore Professionale								
Asilo Nido	Cat. B								
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area								
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra	76	0	5	0	4	234	36,32%	63,68%
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 5 Collaboratore professionale								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Collaboratore professionale								
Cuoca	Cat. C								
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area	4	0	0	0	3	26	26,92%	73,08%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area	12	0	0	0	0	26	46,15%	53,85%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 3 Agenti Polizia Municipale	8	0	26	0	0	78	43,59%	56,41%