

## OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile	N. 1 Responsabile d'Area      Cat. D								
Turismo - Cultura	N. 2 Istruttore Direttivo      Cat. D	1	0	4	0	8	234	5,56%	94,44%
Sprtello Unico-Attività Produttive	N. 5 Istruttore Amministrativo      Cat. C								
Servizi Sociali- Affari Generali	N. 1 Collaboratore Professionale      Cat. B								
Asilo Nido									
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area      Cat. D								
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra      Cat. D	35	0	1	0	7	234	18,38%	81,62%
Servizio LL.PP	N. 1 Geometra      Cat. C								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 5 Collaboratore professionale      Cat. B								
Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Collaboratore professionale      Cat. C								
Cuoca									
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area      Cat. D	0	0	0	0	3	26	11,54%	88,46%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area      Cat. D	1	0	0	0	0	26	3,85%	96,15%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 2 Agenti Polizia Municipale      Cat. C	7	0	0	0	1	52	15,38%	84,62%