

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (25 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Sptello Unico-Attività Produttive Servizi Sociali- Affari Generali Asilo Nido	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Direttivo Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 1 Collaboratore Professionale Cat. B	19	0	25	0	9	225	23,56%	76,44%
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	5	0	0	0	0	25	20,00%	80,00%
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	6	0	0	0	2	25	32,00%	68,00%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	0	0	0	0	3	25	12,00%	88,00%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 2 Agenti Polizia Municipale Cat. C	9	0	0	0	1	40	25,00%	75,00%
<b>AREA LL.PP</b>									
Servizio LL.PP Servizio LL.PP Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Geometra Cat. D N. 1 Geometra Cat. C N. 3 Collaboratore professionale Cat. B	12	0	0	0	9	125	16,80%	83,20%
<b>19 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2013</b>		<b>51</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>24</b>			