

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Sptello Unico-Attività Produttive Servizi Sociali- Affari Generali Asilo Nido	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Direttivo Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 1 Collaboratore Professionale Cat. B	38	0	0	0	10	234	20,51%	79,49%
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	7	0	0	0	0	26	26,92%	73,08%
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	11	0	0	0	2	26	50,00%	50,00%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1	0	1	0	1	26	11,54%	88,46%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 2 Agenti Polizia Municipale Cat. C	14	0	3	0	0	52	32,69%	67,31%
<b>AREA LL.PP</b>									
Servizio LL.PP Servizio LL.PP Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Geometra Cat. D N. 1 Geometra Cat. C N. 3 Collaboratore professionale Cat. B	12	12	0	0	13	130	28,46%	71,54%
<b>19 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/07/2013</b>		<b>83</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>26</b>			