

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>									
Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Sportello Unico-Attività Produttive Servizi Sociali- Affari Generali Asilo Nido	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Direttivo Cat. D N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 1 Collaboratore Professionale Cat. B	20	0	1	0	42	260	24,23%	75,77%
<b>AREA TECNICA</b>									
Edilizia Privata- Urbanistica	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	4	0	0	0	0	26	15,38%	84,62%
<b>AREA FINANZIARIA</b>									
Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	6	0	0	0	2	26	30,77%	69,23%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b>									
Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	2	0	0	0	3	26	19,23%	80,77%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>									
	N. 21 Agenti Polizia Municipale Cat. C	0	0	3	0	0	26	11,54%	88,46%
<b>AREA LL.PP</b>									
Servizio LL.PP Servizio LL.PP Personale Esterno-Servizi Manutentivi	N. 1 Geometra Cat. D N. 1 Geometra Cat. C N. 2 Collaboratore professionale Cat. B	17	0	0	0	4	96	21,88%	78,13%

**18 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 30/09/2014**

49      0      4      0      51